

Manajemen Sumber Daya Manusia Gary Dessler

Recognizing the mannerism ways to get this book **Manajemen Sumber Daya Manusia Gary Dessler** is additionally useful. You have remained in right site to start getting this info. get the Manajemen Sumber Daya Manusia Gary Dessler member that we allow here and check out the link.

You could buy lead Manajemen Sumber Daya Manusia Gary Dessler or acquire it as soon as feasible. You could speedily download this Manajemen Sumber Daya Manusia Gary Dessler after getting deal. So, bearing in mind you require the ebook swiftly, you can straight get it. Its correspondingly extremely easy and suitably fats, isnt it? You have to favor to in this tell

Motivasi, Kemampuan, dan Pelaksanaan Kinerja - Jenita 2021-11-03

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Raba Nathaniel 2022-10-11
Buku Manajemen Sumber Daya Manusia di

dalamnya termuat 10 bab yang terdiri dari bab 1 Pendahuluan, bab 2 Manajemen SDM Strategis, bab 3 Pengembangan SDM, bab 4 Konsep, tujuan, pendekatan, dan fungsi MSDM, bab 5 Human capital, bab 6 Audit SDM, bab 7 Analisis Perancangan Pekerjaan, bab 8 Kompensasi

SDM, bab 9 Kompetensi dan Profesionalisme SDM, dan bab 10 MSDM Global

Manajemen Sumber Daya Manusia - Endang Muryani 2022-02-17

Sebagaimana diketahui bahwa gerakan Literasi Big data, Literasi Teknologi dan penguatan Literasi Manusia Berkarakter dalam memperkuat konsep Merdeka Belajar, bukan lagi hanya menjadi sebuah diskursus semata, akan tetapi sudah harus dapat diimplementasikan secara komprehensif pada setiap Institusi Pendidikan, khususnya di perguruan Tinggi, guna menyongsong era Society 5.0. Tantangan inilah yang harus dijawab dengan berbagai kegiatan ilmiah, salah satunya yang dilakukan dengan adanya penulisan buku ini. Peluang untuk menulis serta menuangkan berbagai ide dan daya nalar serta pemikiran-pemikiran cerdas harus terus dibuka dan diberikan ruang yang baik di setiap Institusi Pendidikan, sehingga dosen, mahasiswa dan seluruh unsur di dalam institusi Pendidikan

dapat berkembang dalam jati diri keilmuan masing-masing.

Buku Referensi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Dr. Tellma M. Tiwa, M.Si 2022-07-01

Buku ini terdiri dari 10 Bab yang membahas mengenai Pengenalan, Kompetensi, Pengadaan, Perencanaan, Pengembangan, Pengembangan Karir, Pemutusan Hubungan Kerja, Kompensasi, Pemeliharaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta Stres Kerja Sumber Daya Manusia. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Capital)** - Muhamad Abid 2022-03-01
Manusia sebagai pelaku bisnis memiliki etos kerja produktif, keterampilan, kreativitas, disiplin, profesionalisme, serta memiliki kemampuan untuk memanfaatkan, mengembangkan, dan menguasai IPTEK maupun kemampuan manajemen. Pendekatan berbasis sumber daya menekankan kebutuhan perusahaan untuk menerapkan strategi berbasis sumber daya manusia tertentu, yang bertujuan

untuk mencapai keunggulan kompetitif dengan meningkatkan kompetensi dan komitmen sumber daya manusia. Penelitian telah menunjukkan bahwa pengembangan SDM adalah sebuah nilai yang harus dipertahankan di sebuah perusahaan.

Pengantar Manajemen Agribisnis - Silvana Maulidah 2012-12-31

Mengingat sebagian besar penduduk Indonesia mempunyai orientasi kegiatan ekonomi berbasis sumberdaya alam, maka sektor agribisnis harus menjadi perhatian. Agribisnis memiliki keterkaitan sektoral yang tinggi. Keterkaitan antara sektor agribisnis dengan sektor lain dapat dilihat dari aspek keterkaitan produksi, keterkaitan distribusi, konsumen bahkan keterkaitan investasi. Mengembangkan usaha dalam bidang agribisnis pun merupakan kegiatan yang memiliki prospek sangat baik. Hal ini disebabkan oleh karena selama manusia hidup akan selalu memerlukan sandang, pangan, dan papan untuk kebutuhan hidupnya, yang sumber

bahan bakunya berasal dari kegiatan bidang pertanian, perkebunan, perikanan dan peternakan yang tergolong dalam sistem agribisnis. Berdasarkan sifat keterkaitan dan prospek diatas , maka buku Pengantar Manajemen Agribisnis ini ingin mengurai dua sisi pokok itu. Bahwa Agribisnis sebagai sistem butuh keterpaduan, serta perlu digerakkan dengan bekal ilmu dan seni manajemen yang memadai. Pengetahuan dan kemampuan yang mutlak dibutuhkan sebagai usaha mencapai tujuan, baik itu tujuan pribadi atau kelompok , organisasi ataupun perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar - Hadion Wijoyo 2021-03-10
Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut

adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Buku memaparkan tentang globalisasi manajemen sumber daya manusia, MSDM dan tantangan yang dihadapi, orientasi karyawan, rekrutmen dan seleksi, staffing karyawan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, penghargaan karyawan, manajemen sdm berbasis kompetensi. Semoga buku ini bermanfaat untuk seluruh pembaca.

ICONS 2020 - Arif Zainudin 2021-01-26
Proceedings of the First International Conference on Social Science, Humanities, Education and Society Development (ICONS) 2020, 30 November 2020, Tegal, Central Java, Indonesia. ICONS is an International Conference hosted by Universitas Pancasakti Tegal. This Conference is arranged to become an annual

conference making room for scholars and practitioners in the area of economic, socio-cultural, legal, educational, environmental aspects as well as a combination of all these aspects.

Manajemen Sumber Daya Manusia - H. Saihudin, S.Ag., MM

Leadership In Digital Transformation [sumber elektronik] - Brama Saputra

Budiatmaja, Tb Arief Vebianto, Ade Sunardi, Rokayati 2022-06-29

PRAKATA PEMBUKA Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobbil 'aalamin kami haturkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan Rahmat dan Taufiknya kepada kami sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Buku Leadership In Digital Era ini. Kami ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan buku ini, khususnya kepada beliau Dr.Firman Nugraha, M. Ag. Selaku Dosen

Pengampu mata kuliah Leadership In Digital Era yang telah rela mencurahkan pengetahuannya kepada kami semua, semoga menjadi amal bapak yang tidak pernah terputus ilaa yaumul qiyaamah. Amin. Semoga setelah diterbitkannya buku ini, mampu untuk menjadi bahan bacaan dan bahan referensi para pembaca sekalian. Dalam penyusunan buku ini tentunya kami menyadari bahwa masih ada kekurangan-kekurangan yang perlu kami benahi. Sebagaimana batas kami hanyalah sebagai insan semata yang dalam maqolah diterangkan Al-Insaanu Mahallul Khotu' wa Annisyaan. Maka dari itu kritik saran yang bersifat konstruktif dan solitif akan sangat berharga bagi kami.

Mahasiswa Pascasarjana Kelas A IAI BUNGA BANGSA CIREBON 2021
Manajemen Sumber Daya Manusia - Agus Yulistiyono 2021-07-05

Buku ini merupakan simbol semangat intelektual dalam mengakaji ilmu manajemen sumberdaya manusia yang terbit pada tahun 2021.

Kontributor dari buku ini adalah para peneliti dan dosen dari berbagai kampus di Indonesia. Mereka memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda. Penulisan buku ini dilandasi atas pentingnya update penelitian terbaru tentang kajian manajemen sumberdaya manusia yang menjadi isu dan problematika saat ini. Buku ini terdiri dari 14 bab. Adapun upaya penyusunan buku ini dilakukan untuk mendokumentasikan karya-karya yang dihasilkan para penulis sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca secara lebih luas

Manajemen Sumber Daya Manusia - Dr. Mamik

Buku ini merupakan buah fikir penulis yang dilakukan melalui kajian pustaka yang sangat mendalam dan fokus pada permasalahan-pemmasalahan yang terkait pada Manajemen Sumber Daya Manusia . Buku ini menjadi sangat penting karena manusia merupakan pelaku utama pembangunan sekaligus penikmat hasil pembangunan, karena itu diperlukan kualitas

SDM yang mempuni agar bisa menjadi penggerak dalam proses pembangunan di berbagai bidang. Hasil kajian dari buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam mengatasi permasalahan yang ada di bidang manajemen sumber daya manusia dan referensi bagi penentu kebijakan yang terkait sekaligus sebagai pemicu bagi penulis lainnya untuk menggali dan mengkaji lebih dalam lagi terhadap beberapa aspek yang diperlukan.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Dalam Perspektif Islam - Dr. H. Arman Paramansyah, S.E.,M.M, Ade Irvi Nurul Husna, S.Sos., M.AB. 2021-08-10

Pada dasarnya manajemen sudah ada sejak manusia itu ada, manajemen sebetulnya sama usianya dengan kehidupan manusia. Mengapa demikian, karena pada dasarnya manusia dalam kehidupan sehari-harinya tidak bisa terlepas dari prinsip-prinsip manajemen, baik langsung maupun tidak langsung. baik disadari ataupun tidak disadari. Contohnya dalam kehidupan

sehari-hari kita seperti mengatur diri kita atau jadwal tugas-tugas kita, kita sudah melakukan yang namanya manajemen. Dalam kehidupan yang semakin lama semakin ketat kompetensi dalam bidang pekerjaan ini, kita dituntut untuk dapat mengatur segala sesuatu dengan sistematis. Dalam menjalankan suatu proses kerja seseorang harus mempunyai pengetahuan tentang manajemen dari pekerjaannya tersebut. Tujuan dari manajemen sendiri adalah efisien dan efektif. Efektif berarti bahwa tujuan dapat dicapai sesuai dengan perencanaan, sementara efisien berarti bahwa tugas yang ada dilaksanakan secara benar, terorganisir, dan sesuai dengan jadwal. Oleh karena itu, disini kami akan membahas sedikit tentang manajemen dan hal yang berkaitan MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19 - Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si. 2021-08-09
Hakikatnya, manajemen merupakan ilmu yang memengaruhi orang lain untuk bekerja sama

serta memanfaatkan teknologi yang ada agar dapat mencapai tujuan organisasi sehingga tercapainya tujuan perusahaan dengan memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya. Dengan kata lain, manajemen merupakan seni dalam mencapai tujuan yang diinginkan, seorang pimpinan sangat tergantung pada kemampuannya untuk memengaruhi orang lain yang ada di bawahnya. Dalam konteks ini, kajian manajemen akan lebih fokus pada MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia). Pada dasarnya, manajemen SDM merupakan kebijakan-kebijakan yang mengatur terhadap SDM yang dimiliki perusahaan agar tercapainya tujuan perusahaan dengan memerhatikan fungsi-fungsi manajemen SDM. Selain itu, manajemen sumber daya manusia juga dapat dimaknai sebagai sebuah proses dalam mengelola sekumpulan manusia dalam sebuah organisasi dengan menggunakan berbagai teknik dengan tujuan akhir adalah mengembangkan kemampuan dari pekerja untuk mencapai visi

organisasi melalui serangkaian misi dan program kerja yang ditetapkan pimpinan. Namun, saat ini keadaan sedang tidak baik-baik saja. Penyebaran covid-19 ini sangat cepat bahkan sampai ke lintas negara. Sampai saat ini terdapat 188 negara yang mengkonfirmasi terkena covid-19. Penyebaran virus covid-19 yang telah meluas ke berbagai belahan dunia membawa dampak pada perekonomian Indonesia, baik dari sisi perdagangan, investasi dan pariwisata Indonesia adalah salah satu Negara yang memberlakukan larangan perjalanan ke luar negeri untuk mengurangi penyebaran virus covid-19. Larangan ini menyebabkan sejumlah maskapai membatalkan penerbangannya dan beberapa maskapai terpaksa tetap beroperasi meskipun mayoritas bangku pesawatnya kosong demi memenuhi hak penumpang. Para konsumen banyak yang menunda pemesanan tiket liburannya karena semakin meluasnya penyebaran virus Corona. Keadaan ini menyebabkan pemerintah bertindak

dengan memberikan kebijakan untuk mengatasi masalah tersebut. Oleh karenanya, salah satu cara yang dapat digunakan ialah work life balance sebagai suatu tantangan untuk mengelola tuntutan-tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab dalam keluarga. Berdasarkan sudut pandang organisasi, work life balance adalah tantangan untuk menciptakan sebuah lingkungan yang suportif sehingga karyawan fokus kepada pekerjaan mereka ketika di tempat kerja. Dalam hal ini, work life balance merupakan hal yang esensial karena tidak tercapainya work life balance berakibat pada rendahnya kepuasan kerja, rendahnya kebahagiaan, work life conflict, dan burnout pada karyawan. Hadirnya buku Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19 akan mengungkap beberapa sudut pandang terbaru. Semoga dapat memberikan khazanah yang bermanfaat.

ICEMAB 2018 - Kaveh Abhari 2019-10-29
This book constitutes a through refereed

proceedings of the International Conference on Economics, Management, Accounting and Business - 2018, held on October, 8-9, 2018 at Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Medan, Indonesia. The conference was organized by Faculty of Economics and Business Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. The 74 full papers presented were carefully reviewed and selected from 152 submissions. The scope of the paper includes the followings: Management, Economics/Sharia Economics, Accounting/Sharia Accounting, Taxation, Digital Technology, Human Resource Management, Marketing, Financial, Banking/Sharia Banking, Education (Economics, Accounting), Assurance/Assurance Sharia, Actuarial, Information Technology, Agricultural Economic, Entrepreneurship Technology, Business/Entrepreneurship, Internet Marketing/e-Business.

Seminar manajemen sumber daya manusia - Hadion Wijoyo 2021-02-10

Seminar sumber daya manusia merupakan proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan. Buku ini menjelaskan tentang ruang lingkup kegiatan sumber daya manusia, ruang lingkup informasi dan konsep dasar berjalannya sebuah sistem, indikator sumber daya manusia, analisis dan pengembangan sumber daya manusia.

MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA - Prof. DR. H. A. Rusdiana, M.M. 2022-01-06

lobalisasi telah membawa perubahan dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat dunia, tidak terkecuali menjadikan lingkungan berbagai organisasi maupun bisnis sangat bergolak,

penuh dengan perubahan, maka persaingan pun semakin tajam. Perusahaan-perusahaan maupun organisasi yang pada masa lalu bersaing hanya di tingkat lokal, regional, atau nasional, kini harus pula bersaing dengan perusahaan-perusahaan yang mampu menghasilkan barang dan jasa berkualitas kelas dunia yang dapat bersaing dalam pasar global. Untuk memenangkan suatu persaingan, perusahaan/ organisasi dituntut sumberdaya manusia yang unggul, karena hal itu akan menghasilkan keunggulan bersaing dalam jangka panjang. Hal tersebut dapat terwujud, tidak terlepas dari adanya peran manajemen sumberdaya manusia. Manajemen sumberdaya manusia sangat menentukan keberhasilan direktur eksekutif berbagai perusahaan/ lembaga organisasi, mulai dari organisasi multinasional yang paling besar sampai perusahaan domestik yang paling kecil. Dalam konteks inilah buku "Buku Manajemen Sumberdaya Manusia" ini hadir, membantu para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer

pengembang lembaga/organisasi dalam memahami dan melakukan pengembangan lembaga atau organisasi secara efektif dan efisien melalui konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia yang modern. Buku ini dirancang selain untuk membantu mahasiswa memahami konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia, juga diperuntukkan bagi pembaca lainnya yang ingin memperdalam pengetahuan tentang manajemen sumberdaya manusia. Penyajian materi dalam buku ini berupaya memformulasi-kan suatu cara praktis kepada para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pengembang lembaga/organisi lainya, pemaparannya dimulai, dari konsep dasar manajemen sumber daya manusia; kemudian secara berturut-turut membahas: desain pekerjaan dan analisis pekerjaan; perencanaan sumber daya manusia; rekrutmen karyawan; seleksi calon pegawai/karyawan; orientasi, penempatan, pelatihan dan pengembangan pegawai/karyawan; pengembangan karir;

promosi dan pemindahan; penilaian prestasi kerja; pemberian kompensasi; kepuasan kerja; hubungan serikat karyawan dengan manajemen; pemutusan hubungan kerja, dan tantangan manajemen sumberdaya manusia dalam mengelola sumberdaya manusia. Penulis berharap, kehadiran buku revisi ke-IV ini dapat memenuhi tuntutan akademik, dapat memberikan inspirasi urun rembuk, pada pemecahan, mencerdaskan, serta menjadi solusi dalam menghadapi masalah pengembangan manajemen sumberdaya manusia. Lebih dari itu, semoga buku ini bermanfaat bagi kepentingan umat dan mendapat ridlo Allah SWT., Amin. Bandung, 1 Januari 2022 Penulis, Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Pendekatan Spiritual - Dr. Sumanto, M.A. Di tengah berkembangnya budaya hedonisme dan individualisme pada era persaingan global dewasa ini, pengelolaan sumber daya manusia menghadapi tantangan berat. Kemajuan dalam bidang ekonomi, budaya, pengetahuan,

pendidikan, hukum, sosial, politik, maupun pembangunan menimbulkan berbagai rintangan dalam pengelolaan sumber daya manusia. Untuk mengelola sumber daya manusia pada era modal global dibutuhkan pendekatan secara menyeluruh yang tidak hanya mengembangkan aspek kemampuan fisik (keterampilan) psikis (kecerdasan intelektual dan emosional) tapi juga kepekaan rohani (spiritual) mengingat karyawan (manusia) adalah makhluk rohani yang sebenarnya haus akan kebutuhan rohani di tengah berkembangnya budaya hedonisme dalam kehidupan modern. MSDM dituntut berperan membantu menumbuhkan spiritualitas SDM untuk membangkitkan motivasi karyawan untuk bekerja keras tanpa harus digerakkan insentif dari luar. Spiritualitas karyawan akan semakin menajamkan kepekaan nurani SDM untuk dapat produktif dan melakukan kebijakan akibat hubungan pribadi yang dibangun oleh yang bersangkutan dengan Sang Pencipta. Buku ini yang membahas konsep dan tantangan

MSDM, perencanaan, pengadaan, rekrutmen, seleksi, penempatan, pelatihan, pengembangan, pemeliharaan, dan penghentian yang berbasis pengembangan spiritualitas.

Manajemen Umum dan Sumber Daya Manusia Bank Perkreditan Rakyat dan Lembaga Keuangan Mikro - Sri Hayati, S.E., M.Si.

Buku Manajemen Umum dan Sumber Daya Manusia ini didesain untuk 10 sesi yang akan membahas mengenai persoalan-persoalan dalam manajemen. Manajemen umum membahas mengenai pemahaman berbagai fungsi dan prinsip-prinsip manajemen, pengembangan kesadaran diri melalui penilaian diri sendiri, pengelolaan waktu, dan kapasitas penyelesaian konflik

Manajemen Sumber Daya Manusia - Drs. Suprayitno, M.Si. 2021-01-01

Buku Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan buku referensi yang berisi pemaparan terkait hal-hal pokok dalam manajemen sumber daya manusia. Di dalamnya,

disampaikan bagaimana melakukan manajemen sumber daya manusia secara langkah demi langkah, mulai dari perekrutan hingga pemutusan hubungan kerja. Manajemen untuk pengembangan SDM juga disampaikan secara rinci sehingga mudah untuk dipelajari dan diimplementasikan. Dilengkapi pula teori serta panduan kepemimpinan dan manajemen konflik. Dengan demikian, buku ini mampu secara utuh menjadi pedoman dalam manajemen sumber daya manusia.

Manajemen Sumber Daya Manusia - Dr. I Gusti Ketut Purnaya, S.E., S.H., M.Si.

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Salah satu implikasi dari investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa agar dapat memperlancar proses belajar mengajar dalam kuliah "Manajemen Sumber Daya Manusia". Melalui buku ini, mahasiswa diharapkan memperoleh

pemahaman mengenai fungsi sumber daya manusia, mulai dari aktivitas perencanaan tenaga kerja sampai dengan pengembangan karier serta hubungan industrial antara manajemen dan tenaga kerja.

Memahami Aspek Pengelolaan SDM ... -

Human Resource Management - Gary Dessler
2011

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Dr. Rr. Dyah Eko Setyowati, S.Sos., S.E., M.M

Buku ini merupakan hasil karya yang dapat dijadikan sumber belajar bagi mahasiswa sebagai dasar dalam melakukan pembelajaran. Buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan di bidang akademisi sehingga menjadi buku yang signifikan. Untuk memudahkan pembaca dalam memahaminya, penulis menyusun buku ini dalam beberapa

bagian bab.

Manajemen Sumber Daya Manusia - Ivalaina Astarina 2022-06-01

Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dari sebuah bisnis atau perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa setiap kegiatan yang dilakukan dalam bisnis maupun perusahaan akan sangat membutuhkan dan tidak akan pernah lepas dari sumber daya manusia. Walaupun pada saat ini teknologi semakin berkembang pesat dan hampir semua pekerjaan dilakukan oleh mesin, namun sumber daya manusia akan tetap selalu dibutuhkan untuk menggerakkan semua mesin mesin yang berjalan dalam arti kata secanggih apapun teknologi saat ini pasti memerlukan Sentuhan Sumber Daya Manusia

Proceeding: 2nd Sriwijaya Economic, Accounting, And Business Conference 2016 - SEABC Official

Proceeding: 2nd Sriwijaya Economic, Accounting, And Business Conference 2016

(November 23rd - 24th, 2016) Global Competitiveness: The Dynamics of Local, Regional, & National Changes

Manajemen Sumber Daya Manusia - Dr. Ni Kadek Suryani, S.E., M.M. 2019-11-04

Dengan semakin pesatnya perkembangan sebuah usaha dipastikan membutuhkan sumber daya manusia (sdm) yang berkualitas dan profesional, cakap dan kompeten pada bidang pekerjaannya. Dengan demikian, dibutuhkan sebuah program pengelolaan sdm agar dapat memenuhi tuntutan kebutuhan organisasi. Untuk membantu tujuan tersebut maka buku ini disusun yang diperuntukan bagi para praktisi dan akademisi. Untuk para dosen dan mahasiswa berguna sebagai bahan referensi berbagai kegiatan akademis. Bagi para praktisi dapat dijadikan sebagai panduan pada proses pengambilan keputusan organisasi. Aspek-aspek yang dibahas secara lugas dalam buku ini meliputi; perencanaan sdm, analisis dan desain pekerjaan, rekrutmen dan seleksi,

pengembangan sdm, manajemen kinerja, kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja serta hubungan industrial. Di samping itu, penggunaan manajemen sumber daya manusia online atau melalui elektronik yang sering disebut e-msdm (electronic-human resources management / e-hrm) juga dibahas dalam buku ini. Bahasan ini untuk membantu organisasi menghadapi revolusi industri 4.0 dalam mencapai integrasi dunia online dengan dunia industri untuk meningkatkan efisiensi nilai proses produksi.

Human Resource Management - Gary Dessler 2000

Human Resource Management provides readers with a complete, comprehensive review of essential personnel management concepts and techniques in a highly readable and understandable form. Coverage emphasizes essential themes throughout the book, including the building of better, faster, more competitive organizations through HRM; practical

applications that help all managers deal with their personnel-related responsibilities; and technology and HR. Specific topics include the strategic role of human resource management; equal opportunity and the law; job analysis; personnel planning and recruiting; employee testing and selection; interviewing candidates; training and developing employees; managing organizational renewal; appraising performance; managing careers and fair treatment; establishing pay plans; pay-for-performance and financial incentives; benefits and services; labor relations and collective bargaining; employee safety and health; managing human resources in an international business; human resources information systems and technology. For practicing Human Resource Managers as well as any business managers who deal with human resource/personnel issues.

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)**
- Angga Pratama 2022-05-20

Pada dasarnya, tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan manajemen SDM atau istilah kerennya Human Resource (HR). Bagian Human Resource itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien. Dalam menjalankan kegiatan baik di organisasi atau perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya masing-masing. Dalam menjalankan kegiatan di sebuah perusahaan atau organisasi juga diperlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) agar kegiatan yang akan dilaksanakan berjalan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan. Manajemen sumber daya manusia ini menjadi bidang kajian penting dalam perusahaan karena problem yang dihadapi perusahaan bukan hanya persoalan bahan mentah, modal, alat kerja, dan produksi

saja, tetapi juga problem sumber daya manusia yang notabene adalah pihak yang menjalankan dan mengelola faktor-faktor produksi sekaligus merupakan tujuan dari kegiatan produksi itu sendiri. Yang didalamnya terdapat pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Kajian MSDM menggabungkan beberapa bidang ilmu seperti psikologi, sosiologi, dan lain-lain. Unsur utama MSDM adalah manusia. Selain itu Manajemen sumber daya manusia juga menyangkut desain dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, pengelolaan karier, evaluasi kinerja, kompensasi karyawan dan hubungan ketenagakerjaan yang baik. Manajemen sumber daya manusia melibatkan semua keputusan dan praktik manajemen yang memengaruhi secara langsung sumber daya manusianya.

Manajemen Sumber Daya Manusia - Lijan

Poltak Sinambela 2021-03-22

Tidak dapat dipungkiri bahwa peranan Sumber Daya Manusia (SDM) saat ini telah terbukti sangat vital dalam pertumbuhan organisasi. Sejak awal abad ke-20, SDM telah diposisikan menjadi yang terutama, bahkan sudah ditetapkan sebagai “human capital” dimana manusia dipandang sebagai faktor yang dapat menghasilkan modal. Artinya, SDM yang berkualitas dapat menyusun business plan dengan baik sehingga dapat meyakinkan investor untuk membiayai proyek yang akan dilaksanakan oleh organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia selain diposisikan sebagai “human capital”, juga diposisikan sebagai “human investment”, yang berarti bahwa SDM tersebut sebagai investasi. Untuk itu, dibutuhkan pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan formal, informal maupun nonformalnya. Akan tetapi, peningkatan kemampuan tersebut membutuhkan investasi yang besar. Ketika “sudah berhasil”, manusia

tersebut akan berfungsi bagaikan “tambang” bagi organisasi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan SDM dengan baik. Buku ini ditulis dengan judul Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan subtema Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Penekanan pada tim kerja dipandang perlu mengingat sekalipun pegawai sangat terampil, sangat berdisiplin, dan berkomitmen pada pekerjaannya, tetapi kinerja organisasi yang optimal tidak akan dapat dicapai jika hanya mengandalkan dirinya sendiri. Oleh sebab itu, manusia harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim kerja. Apabila tim kerja memiliki kinerja yang baik akan dengan sendirinya dapat meningkatkan kinerja organisasi.

Manajemen Sumber Daya Manusia - Rizki Afri Mulia 2021-11-19

Human Resource Management dapat didefinisikan sebagai manajemen yang efektif dari orang-orang dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia membantu

menjembatani kesenjangan antara kinerja karyawan dan tujuan strategis organisasi. Selain itu, tim manajemen sumber daya manusia yang efisien dapat memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan.

Manajemen Sumber Daya Manusia - Dr. drg. Pradnya Paramita, MARS 2022-02-11

Modul didefinisikan sebagai satu unit program belajar-mengajar terkecil yang secara rinci menggariskan tujuan instruksional yang akan dicapai, topik, pokok-pokok materi yang dipelajari, serta kegaitan belajar yang dapat dihayati oleh para mahasiswa. Peserta pemelajaran Manajemen Sumber Daya Manusia adalah mahasiswa lulus dari berbagai disiplin ilmu yang ingin mengembangkan keahliannya di bidang Kesehatan Masyarakat dengan peminatan Manajemen Sumber Daya Manusia.

MSDM I - Nariah 2022-05-01

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang

dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat di gunakan secara maksimal sehingga (goal), bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat maksimal. Dengan menerapkan manajemen sumber daya manusia dengan tepat, dan benar, pihak manajemen perusahaan akan dapat mengarahkan karyawan secara benar sehingga potensinya berkembang. Lebih lanjut tujuan organisasi/perusahaan akan lebih muda tercapai. Adapun bagi para mahasiswa ekonomi, buku ini dapat menjadi sumber acuan untuk memahami konsep MSDM secara mudah dan terstruktur.

KEWIRAUSAHAAN - Yusmi Nur Wakhidati 2022-07-01

Menjadi wirausahawan merupakan pilihan menarik dan menantang untuk menjemput masa depan diri sendiri dan bangsa Indonesia. Wirausaha memberikan banyak kontribusi dalam pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan bangsa, dan keadilan sosial di masyarakat. Perubahan perubahan yang terjadi secara cepat merupakan

peluang bisnis untuk wirausahawan. Mengeksplorasi kreativitas dan inovasi mahasiswa dan masyarakat merupakan upaya dan langkah langkah strategis dalam mengidentifikasi peluang peluang usaha dan mendokumentasikannya dalam narasi kelayakan usaha. Persaingan semakin ketat, menuntut wirausahawan mampu memformulasikan strategi bisnis yang efektif agar bisnis yang dilakukan memiliki daya saing.

Analisa Keputusan Hijrah dalam Sudut Pandang Manajemen Sumber Daya Manusia - Ilham Yosi Ariansyah 2021-05-11

Buku ini menyajikan hasil analisa penulis terhadap keputusan Nabi Muhammad SAW dalam melakukan hijrah ke Madinah. Berbagai masalah yang melatarbelakangi, strategi yang dijalankan, serta manfaat yang didapatkan dari keputusan hijrah tersebut diuraikan penulis dari sudut pandang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Fundamentals of Human Resource

Management - Gary Dessler 2013-01-04
ALERT: Before you purchase, check with your instructor or review your course syllabus to ensure that you select the correct ISBN. Several versions of Pearson's MyLab & Mastering products exist for each title, including customized versions for individual schools, and registrations are not transferable. In addition, you may need a CourseID, provided by your instructor, to register for and use Pearson's MyLab & Mastering products. Packages Access codes for Pearson's MyLab & Mastering products may not be included when purchasing or renting from companies other than Pearson; check with the seller before completing your purchase. Used or rental books If you rent or purchase a used book with an access code, the access code may have been redeemed previously and you may have to purchase a new access code. Access codes Access codes that are purchased from sellers other than Pearson carry a higher risk of being either the wrong ISBN or

a previously redeemed code. Check with the seller prior to purchase. -- Directed primarily toward undergraduate courses in human resource management, this text also provides practical content to current and aspiring industry professionals. Fundamentals of Human Resource Management covers a wide range of HR topics and shows readers the importance of human resource management within the restraints of a compact semester. Offering a wealth of functional examples and applications, this text emphasizes the notion that all managers need basic human resource management skills. This edition is the first text on the market to build its core around the talent management process--which the author defines as the goal-oriented and integrated process of planning, recruiting, developing, managing, and compensating employees. Note: This is the standalone book, if you want the book/access card order the ISBN below: 013335508X / 9780133355086 Fundamentals of Human

Resource Management Plus MyManagementLab with Pearson eText -- Access Card Package Package consists of: 0132994909 / 9780132994903 Fundamentals of Human Resource Management 0133020215 / 9780133020212 MyManagementLab with Pearson eText -- Access Card -- for Fundamentals of Human Resource Management **INCEESS 2020** - Putri Anggun Sari 2021-01-18 InCEESS is an international conference hosted by Pelita Bangsa University. This conference is arranged to become an annual conference making room for scholars and practitioners in the area of Engineering, ICT, Management, and all research in Social Science and Humanities to share their thoughts, knowledge, and recent researches in the field of study (<https://inceess.pelitabangsa.ac.id/>).

Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia - Nurul Ilham

Manajemen sumber daya manusia bukanlah merupakan hal yang timbul secara mendadak.

Sudah sejak lama manusia hidup berorganisasi, seiring dengan itu manajemen sumber daya manusia sebenarnya juga dilakukan. Kehidupan organisasi yang telah lama ada, seperti misalnya di bidang pemerintahan, ekonomi dan kemasyarakatan dibutuhkan satuan kerja yang secara khusus akan mengelola sumber daya manusia. Tonggak sejarah yang teramat penting dalam menandai diperlukannya sumber daya manusia adalah timbulnya Revolusi Industri di Inggris. Dampak Revolusi Industri tidak hanya merubah cara produksi, tetapi juga penanganan sumber daya manusia yang berbeda dengan sebelumnya, lahirnya berbagai perusahaan dengan penggunaan teknologi memungkinkan diproduksi barang secara besar-besarnya dengan memanfaatkan tenaga manusia yang tidak sedikit. Penggunaan tenaga secara besar-besaran ini akan menuntut pemilik perusahaan mulai memikirkan gaji, penempatan, perlakuan terhadap karyawan termasuk kesejahteraannya. Akhirnya saat itu dibentuk apa yang disebut

“Sekretaris Kesejahteraan” (Hasibuan, 1997). Tugas utama Sekretaris kesejahteraan tersebut adalah memikirkan cara perumusan kebutuhan ekonomi para pekerja dan mencegah para pekerja jangan sampai membentuk serikat pekerja. Dengan makin berkembangnya jumlah organisasi berskala besar, para manajer puncak merasa bahwa mereka tidak lagi mampu untuk menangani sendiri masalah kesejahteraan pekerja, sehingga diperlukan “sekretaris kesejahteraan” untuk membantunya. Dengan kata lain dapat dinyatakan bahwa para “sekretaris kesejahteraan” itulah sebenarnya yang menjadi pelopor keberadaan tenaga spesialis yang menangani pengelolaan sumber daya manusia. Revolusi Industri yang lahir di Inggris telah “menjalar” ke berbagai dunia pada permulaan abad kedua puluh, terutama di daratan Eropa dan Amerika Utara. Salah satu dampak Revolusi Industri tersebut adalah makin banyak berdirinya perusahaan besar yang bergerak dalam bidang perekonomian (industri,

perdagangan, pertambangan).

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

- Hesti Widianti 2022-07-15

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagai suatu bidang yang khusus mempelajari peranan dan hubungan manusia dalam mencapai tujuan organisasi/perusahaan terus berkembang hingga sekarang. Karyawan sebagai sumber daya utama dalam perusahaan adalah aset yang mempunyai kontribusi terbesar terhadap kemajuan ataupun kemunduran organisasi/perusahaan. Penanganan yang tidak tepat oleh manajemen akan menghambat pencapaian tujuan organisasi/perusahaan. Dengan MSDM, pihak manajemen perusahaan akan dapat mengarahkan karyawan secara benar sehingga potensinya akan terus berkembang sehingga diharapkan karyawan akan bisa mewujudkan tujuan organisasi/perusahaan akan lebih mudah dan tercapai secara optimal. Luasnya permasalahan

di bidang Sumber Daya Manusia (SDM) mengharuskan organisasi membatasi ruang gerak dan aktivitasnya pada aspek-aspek penting dari manajemen sumber daya manusia itu sendiri. Oleh karena itu, pada penyusunan buku ini, akan diuraikan masalah-masalah pokok dalam SDM dan batasan-batasannya. Dengan memahami proses dalam Manajemen Sumber Daya Manusia, pembaca khususnya mahasiswa baik Diploma atau Strata satu (SI) sebagai target dari buku ini diharapkan dapat merumuskan sebuah konsep utama dalam MSDM. Pada pendidikan Diploma dan Strata satu (S1), pengajaran Manajemen Sumber Daya Manusia bertujuan memberikan dasar kemampuan bagi mahasiswa untuk menyusun proses perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia. Adapun bagi para mahasiswa ekonomi, buku ini dapat menjadi sumber acuan untuk memahami konsep MSDM secara mudah dan terstruktur. *Manajemen Sumber Daya Manusia* - Marihot Tua Efendi Hariandja 2002